



OXFAM

Solidariteit | Solidarité

Recherche un(e) collaborateur/trice (h/f/x) humanitaire

Genre et Protection, région des Grands Lacs

Contrat temps plein (38h) à durée indéterminée – Bruxelles

Oxfam est une organisation internationale de développement qui mobilise le pouvoir citoyen contre la pauvreté. Oxfam Solidarité travaille dans le domaine du plaidoyer humanitaire en général, et plus particulièrement sur la situation dans les territoires occupés en Palestine, en RD Congo et au Sahara Occidental.

Oxfam Solidarité recherche actuellement un(e) collaborateur/trice pour le support programmatique et le plaidoyer humanitaire dédié à la République Démocratique du Congo et par extension, à la Région des Grands Lacs ainsi que du support thématique dans la protection et justice de genre.

Votre fonction :

Le collaborateur thématique 'Grands Lacs, Genre et Protection' répond directement au chef de service 'Action Humanitaire et Plaidoyer'. Elle/il est également en lien étroit avec des référents fonctionnels du département 'Programme et Plaidoyer' comme 'Justice de Genre' ou 'Plaidoyer' et plus particulièrement avec la responsable 'Qualité et développement organisationnel' en tant que point focal 'Développement de programmes' pour l'équipe humanitaire. Dans ce cadre, elle/il participe aux réunions de coordination pertinentes au sein du département. Plus précisément :

- ***Vous fournissez un support programmatique aux équipes pays et participez activement au développement de propositions de projets humanitaires dans la Région des Grands Lacs (50 %)***
 - Dans l'équipe humanitaire, vous êtes le point focal 'Développement de programmes'. A ce titre, vous vous assurez notamment que les propositions soutenues par l'équipe soient en ligne avec les standards de qualité d'Oxfam et soutenez la mise en œuvre du plan de financement institutionnel ;
 - En collaboration étroite avec l'équipe de gestion de partenariat institutionnel, vous assistez les équipes pays de la Région des Grands Lacs à identifier les possibilités de financement et à rédiger des propositions de projets, en particulier dans les thématiques de protection et justice de genre. Vous soutenez l'équipe pays avec des analyses de besoins, risques et vulnérabilités si nécessaire ;
 - Vous récoltez et partagez des informations sur les projets en cours d'implémentation dans la Région des Grands Lacs ;
 - Vous soutenez le pays dans le suivi et l'évaluation des projets et dans l'apprentissage inter-pays (MEAL) ;

- ***Vous récoltez et diffusez l'information et participez au plaidoyer sur la Région des Grands Lacs (30 %)***
 - Vous suivez et analysez les développements humanitaires, politiques, sociaux et économiques en RD Congo et, par extension, ceux de la Région des Grands Lacs, à savoir essentiellement la RDC et le Burundi et dans une moindre mesure les pays voisins si besoin ;
 - Vous développez une stratégie de plaidoyer 'Grands Lacs' belge et européenne, en proche collaboration avec l'équipe pays et le bureau Europe d'Oxfam International et axée sur les programmes d'Oxfam dans la région ;
 - Vous aidez l'équipe pays à élaborer une stratégie de plaidoyer nationale ;

- Vous suivez et analysez la politique des gouvernements belge et européens, en RD Congo et dans la Région des Grands Lacs ;
- Vous entretenez le réseau de contacts externes afin d'alimenter et d'exercer un plaidoyer vis-à-vis des décideurs politiques belges et européens ;
- Vous constituez des dossiers et rédigez des notes contenant des informations pertinentes à destination des collaborateurs internes d'Oxfam et à notre réseau de contacts externes ;
- Vous développez des prises de positions par rapport aux situations politiques et humanitaires et transmettez ces dernières aussi bien au service 'Communication' qu'au service 'campagnes' ;
- Vous représentez Oxfam au sein des réseaux nationaux et internationaux et, si nécessaire, vis-à-vis des média. Vous participez activement aux réunions nationales et internationales ;
- **Vous offrez un support thématique aux équipes pays : protection et justice de genre (20 %)**
 - Vous assistez les équipes pays (Grands Lacs et autres selon le besoin) à intégrer les thématiques de protection et de justice de genre dans leur stratégie de plaidoyer ainsi que dans leurs propositions de projets ;
 - Vous représentez l'équipe humanitaire dans des réunions de coordination sur ces thématiques, en particulier pour la justice de genre ;
 - Vous recherchez les possibilités d'intégration de ces thèmes dans des projets humanitaires et développez des actions de formation et sensibilisation.

Votre profil :

- Vous avez un Master, soit en droit international, soit en relations internationales ou disposez d'une expérience équivalente,
- Vous avez une expérience dans la mise en œuvre d'actions de plaidoyer au niveau belge ou/et européen,
- Vous maîtrisez les problématiques en RD Congo et par extension, celles relatives à la Région des Grands Lacs,
- Vous êtes familière/familier avec la gestion du cycle de projets axés sur les résultats ;
- Vous connaissez bien le travail de plaidoyer ainsi que les activités menées par le secteur des ONG,
- Vous avez une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine humanitaire,
- Vous connaissez très bien le néerlandais, le français et l'anglais. La connaissance d'autres langues constitue un atout,
- Une expérience de travail avec les media est un plus,
- Vous êtes rigoureux(se), précis et orienté 'résultats',
- Vous êtes prêt à voyager.

Oxfam vous propose :

- **Contrat** à temps plein (38h/semaine) et à durée indéterminée,
- **Lieu de travail** : Oxfam-Solidarité, rue des Quatre-Vents 60 à 1080 Bruxelles,
- **Salaire** mensuel brut : **min. 2.408,53 € – max. € 4.083,57** (pour 30 années d'expérience utile) + 13ème mois + chèques-repas et congés extra-légaux,
- **Entrée en service** : dès que possible.

Etes-vous la personne que nous recherchons ?

Envoyez votre lettre de motivation ainsi que votre cv **au plus tard le 28/06/2018**, avec la mention "CG3 RDC" à jobs@oxfamsol.be.

Pour Oxfam, l'égalité des chances est importante. Les candidats sont donc sélectionnés sur base de leurs qualités et compétences, sans tenir compte de l'âge, l'origine ou le sexe.