

ACODEV

ACODEV, la fédération des ONG francophones et germanophones de coopération au développement recrute, dans le cadre de la préparation au départ à la retraite du Secrétaire Général actuel, un (e)

Secrétaire Général (m/f)

Description de fonctions

- Représentation du secteur des ONG de développement francophones et germanophones auprès des autorités publiques belges et le cas échéant européennes et internationales dans le cadre du système belge de la coopération indirecte
- Représentation du secteur des ONG de développement auprès des autres acteurs du développement, tant belges, européens qu'internationaux (ONG flamandes, universités, villes et communes, syndicats, ...) et du grand public
- Collaboration avec la fédération flamande (ngo-federatie) et les couples (CNCD et 11.11.11)
- Direction d'un secrétariat au service des ONG membres, dans le respect des orientations stratégiques validées par les instances (Assemblée générale et Conseil d'administration).
- Préparer les réunions du CA et de l'AG ; rendre compte à ces instances
- Pilotage budgétaire et financier de la fédération
- Gestion et animation d'une équipe d'une douzaine de personnes

Profil

- Formation de niveau universitaire
- Expérience professionnelle de minimum 10 années
- Excellente connaissance du monde des ONG de développement
- Bonne connaissance du monde politique belge
- Compétences rédactionnelles et de présentation orale
- Qualités de leadership et expérience de gestion d'équipe
- Esprit d'ouverture et de coopération avec d'autres intervenants
- Expérience et capacité de négociation et de mise en œuvre de réformes
- Bilingue français-néerlandais nécessaire. Connaissance de l'anglais un atout
- Vision stratégique

Nous offrons

- Un emploi dans un secteur au service du développement
- Environnement professionnel enthousiasmant
- Un contrat à durée indéterminée
- Une équipe soudée

Les candidatures sont à envoyer à recrutement@acodev.be pour le 31 mai au plus tard. Elles contiendront un C.V., ainsi qu'une lettre de motivation qui contient notamment les éléments suivants :

- Une explication sur le souhait de la personne candidate à travailler pour ACODEV (max. 200 mots)
- Une démonstration de l'expérience professionnelle qui permet d'induire des qualités de leadership (max. 200 mots)

- Une présentation des raisons qui devraient amener ACODEV à sélectionner la candidature de la personne candidate plutôt qu'une autre.

Les candidatures seront traitées avec toute la discrétion requise par un comité désigné par le Conseil d'Administration d'ACODEV en son sein.

Les interviews auront lieu durant la première quinzaine du mois de juin. L'entrée en fonction dépendra des contraintes de la personne retenue, mais est programmée pour la période septembre/novembre 2015. Il est prévu une période de transition entre l'actuel et le futur SG.

Pour plus de renseignements sur la fédération : www.acodev.be